



دانشکده پرستاری مامایی

## لاگ بوک کارآموزی مدیریت و رهبری در پرستاری سلامت جامعه

### کارشناسی ارشد پرستاری سلامت جامعه

اطلاعات دانشجو

نام و نام خانوادگی:

شماره دانشجویی:

شماره تماس دانشجو:

مدرس دوره:

تاریخ پایان کارآموزی:

تاریخ شروع کارآموزی:

محل کارآموزی:

امضاء دانشجو

ایمیل دانشجو:

### الف- آشنایی با کارآموزی

#### هدف

آشنایی با مفاهیم و مهارت های مدیریت و رهبری در حوزه پرستاری سلامت جامعه به گونه ای که در عمل قادر به اداره موثر سازمان های مختلف موجود در نظام سلامت باشند. در این دوره ابتدا دانشجویان با اصول مدیریت در نظام بهداشت و سلامت آشنا شده و سپس به بررسی جنبه های مختلف مدیریت و رهبری پرداخته و برای مشکلات موجود برنامه ی اصلاحی تدوین خواهند نمود.

#### مقررات دوره

- تعداد روزهای دوره ۵ روز (معادل ۰.۵ واحد، یعنی ۲۶ ساعت) است.
- ساعت ورود و خروج باید با در محل کارآموزی ثبت شود.
- پوشیدن یونیفرم و ظاهر مطابق با قوانین دانشکده شامل روپوش سفید، مقنعه، اتیکت، شلوار مشکی و کفش ساده و همچنین خودداری از استفاده از آرایش نامناسب، ناخن بلند و زیورآلات الزامی است.
- غیبت غیرمجاز بوده و به منزله کسب نمره صفر است.
- برخورداری از رفتار حرفه ای و ارتباط مناسب با استاد مربوطه، کارکنان، سایر دانشجویان و مراجعین الزامی است.

- ملاک ارزشیابی شما در این دوره، لاگ بوک فعالیت‌های شماست بنابراین ضروری است آن را به دقت مطالعه نموده و در تمام طول دوره به همراه داشته باشید.
- روزانه فعالیت‌های خود را در لاگ بوک ثبت نموده و توسط استاد مربوطه تایید شود.
- در انتهای دوره، لاگ بوک را طبق زمان تعیین شده تکمیل و تایید شده را به مدیر گروه تحویل دهید.

#### شیوه ارزشیابی دانشجوی

- ارزشیابی عملکرد با استفاده از فرم‌های ارزشیابی موجود در لاگ بوک

#### مهارت‌های مورد انتظار دوره

رویه	نوع مهارت	مشاهده (تاریخ)	انجام با کمک (تاریخ)	مستقل (تاریخ)	تایید مدرس/توضیحات
۱	توانایی استفاده از داده های آماری موجود	۱	۱	۲	
۲	توانایی استفاده از سیستم های اطلاعات مدیریت و مدیریت اطلاعات سلامت	۱	۱	۲	
۳	شناخت و آشنایی با برنامه مدیریت بحران و اجزای آن	۱	۱	۱	
۴	شناخت و تشخیص انواع برنامه ریزی انجام شده و ابلاغ شده در مرکز مربوطه	۱	۱	۱	
۵	توانایی شناخت استانداردهای ساختاری در مرکز مربوطه	۱	۲	۲	
۶	توانایی شناخت استانداردهای فرایندی در بخش های تعیین شده	۱	۲	۲	
۷	توانایی شناخت استانداردهای نتیجه ای در بخش های تعیین شده	۱	۲	۲	
۸	بررسی نحوه انجام حسابرسی و ارزشیابی درونی و برونی خدمات	۱	۱	۱	
۹	شناسایی نقاط ضعف در اجرای برنامه ها	۱	۱	۲	
۱۰	توانایی تشخیص مشکلات موجود سیستم های اطلاعات	۱	۱	۱	
۱۱	تعیین موارد انحراف از استانداردهای ساختاری	۱	۱	۱	
۱۲	تعیین موارد انحراف از استانداردهای فرآیندی	۱	۱	۱	

	۱	۱	۱	تعیین موارد انحراف از استانداردهای نتیجه ای	۱۳
	۱	۱	۱	تعیین مشکلات موجود در وضعیت مدیریت منابع انسانی	۱۴
	۱	۱	۱	تعیین مشکلات موجود در نحوه انجام حساسی و ارزشیابی درونی و بیرونی	۱۵
	۱	۱	۱	تعیین مشکلات موجود در حیطه ی تفویض اختیار و کنترل واحدها	۱۶
	۱	۱	۱	شناسایی مشکلات موجود در برنامه مدیریت بحران	۱۷
	۱	۱	۱	برنامه ریزی برای اصلاح استانداردهای ساختاری	۱۸
	۱	۱	۱	برنامه ریزی برای اصلاح موارد انحراف از استانداردهای فرآیندی	۱۹
	۱	۱	۱	برنامه ریزی برای اصلاح موارد انحراف از استانداردهای نتیجه ای	۲۰
	۱	۱	۱	برنامه ریزی برای اصلاح مشکلات موجود در وضعیت مدیریت منابع انسانی (تعداد نیروی مورد نیاز، نرخ استعلاجی، نرخ غیبت و نرخ جابه جایی)	۲۱
	۱	۱	۱	برنامه ریزی برای اصلاح مشکلات موجود در نحوه انجام حساسی و ارزشیابی درونی و بیرونی	۲۲
	۱	۱	۱	برنامه ریزی برای بهبود برنامه مدیریت بحران	۲۳

## ب- ارزشیابی دانشجو

### ۱- فرم ارزشیابی عمومی

آیتم مورد ارزشیابی	همیشه (۳)	گاهی اوقات (۲)	به ندرت (۱)	هیچ وقت (۰)
۱. ورود و خروج به موقع				
۲. انجام به موقع وظایف محوله				
۳. عدم غیبت در روزهای تعیین شده برای کارآموزی				
۴. یونیفرم مناسب				
۵. عدم استفاده از آرایش و زیور آلات				

				۶. به همراه داشتن اتیکت
				۷. استفاده از دانش در عملکرد
				۸. حفظ اصول اخلاقی مانند رازداری
				۹. احترام به شأن و منزلت بیمار و خانواده
				۱۰. احترام به مربی، پرسنل و همکلاسی‌ها
				۱۱. انجام فعالانه وظایف محوله
				۱۲. انتقادپذیری و تلاش در رفع نقاط ضعف و تقویت نقاط قوت
				۱۳. دقت در انجام وظایف محوله
				۱۴. تحویل به موقع تکالیف
نتیجه ارزشیابی ( از ۴۲ نمره):				
مهر و تایید مدرس:				

## ۲- فرم ارزشیابی اختصاصی

ردیف	رویه	آیتم مورد ارزشیابی	همیشه (۳)	گاهی اوقات (۲)	به ندرت (۱)	هیچ وقت (۰)
۱	بررسی و شناخت	توانایی بررسی استانداردهای ساختاری				
		توانایی بررسی استانداردهای فرایندی				
		بررسی استانداردهای نتیجه ای				
		توانایی بررسی وضعیت مدیریت منابع انسانی				
		توانایی بررسی نحوه انجام حسابرسی و ارزشیابی درونی و برونی				
		توانایی تشخیص فرآیند تفویض اختیار در سیستم مدیریتی				
		توانایی بررسی برنامه مدیریت بحران				
۲	شناسایی مشکل	آشنایی و کار با برنامه های مدیریت اطلاعات سلامت				
		تعیین موارد انحراف از استانداردهای ساختاری				
		تعیین موارد انحراف از استانداردهای فرآیند				
		تعیین موارد انحراف از استانداردهای نتیجه ای				
		تعیین مشکلات موجود در وضعیت مدیریت منابع انسانی				
		تعیین مشکلات موجود در نحوه انجام حسابرسی و ارزشیابی درونی و برونی				
		تعیین موانع و مشکلات موجود در فرآیند تفویض اختیار				

				تعیین نقاط ضعف در برنامه های مدیریت اطلاعات سلامت				
				تعیین نقاط ضعف در برنامه مدیریت بحران				
				ارائه پیشنهادات برای اصلاح استانداردهای ساختاری در بخش های تعیین شده	برنامه ریزی	۳		
				ارائه پیشنهادات برای اصلاح موارد انحراف از استانداردهای فرآیندی				
				ارائه پیشنهادات برای اصلاح موارد انحراف از استانداردهای نتیجه ای				
				ارائه پیشنهادات برای اصلاح مشکلات موجود در وضعیت مدیریت منابع انسانی				
				ارائه پیشنهادات برای اصلاح مشکلات موجود در نحوه انجام حسابرسی و ارزشیابی درونی و برونی				
				ارائه پیشنهادات برای اصلاح مشکلات موجود در حیطه ی تفویض اختیار و کنترل				
				ارائه پیشنهادات برای اصلاح برنامه مدیریت اطلاعات سلامت				
				ارائه پیشنهاد برای اصلاح مشکلات موجود در برنامه مدیریت بحران				
				اجرای برخی از پیشنهادات به صورت آزمایش و با توافق مدیر مرکز مربوطه (خلاقیت و نوآوری)			اجرا	۴
				ارزشیابی نتایج موارد اجرا شده و اثر بخشی آن			ارزشیابی	۵
نتیجه ارزشیابی ( از ۷۸ نمره): مهر و تایید مدرس:								

۳- یکی از رویدادهایی که در کارآموزی تجربه کرده‌اید و موجب یادگیری شما شده است را روایت کنید  
(یادگیری خودراهنبر) (۱۲ نمره)

نمره نهایی (۲۰ نمره)	گزارش بالینی (۲۰ نمره)	ارزشیابی اختصاصی (۷۸ نمره)	ارزشیابی عمومی (۴۲ نمره)

نام، تاریخ و امضا استاد:

موارد بازخورد و پیشنهاد داده شده به دانشجو:

نام، تاریخ و امضا دانشجو: